

ระเบียบวาระที่ 5.4 พิจารณานโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568

ตามกฎกระทรวง การดำเนินงานและการกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนียน พ.ศ. 2564 หมวด 2 อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ข้อ 5 นอกจากอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 51 และมาตรา 51/1 ให้คณะกรรมการของสหกรณ์ขนาดใหญ่มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ด้วย

(1) กำหนดนโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในภาพรวมของสหกรณ์เพื่อเสนอที่ประชุมใหญ่พิจารณาอนุมัติ รวมทั้งกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสมุทรปราการ จำกัด ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (ฉบับที่ 4) ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 – 2569 เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานของสหกรณ์ฯ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (VISION)

“ เป็นสหกรณ์ชั้นนำระดับประเทศที่มีความมั่นคงอย่างยั่งยืน และสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี ”

พันธกิจ (MISSION)

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
2. พัฒนาการให้บริการธุรกรรมทางการเงินของสหกรณ์
3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์
4. พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกและบุคลากรของสหกรณ์
5. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม

เป้าหมายสูงสุด (ULTIMATE GOAL)

สหกรณ์เป็นองค์กรที่มีความมั่นคง ยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีของสมาชิก

เป้าประสงค์ (GOAL)

1. มีระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานตามหลักธรรมาภิบาล
2. การบริการของสหกรณ์สร้างความพึงพอใจและประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิก
3. สหกรณ์มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ สื่อสารได้รวดเร็ว ถูกต้อง ทันเวลาและเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก
4. จัดระบบสวัสดิการที่ครอบคลุม เหมาะสม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตสมาชิกและบุคลากรของสหกรณ์ให้ดีขึ้น
5. การพัฒนาสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน

ค่านิยมร่วม (CORE VALUES) : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน บริหารโปร่งใส ใส่ใจสมาชิก

ประเด็นยุทธศาสตร์ (STRATEGIC ISSUES)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการบริหารเงินทุนสหกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมั่นคง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรสหกรณ์เป็นมืออาชีพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศครบถ้วน ถูกต้องและทันสมัย
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น ในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568 จะต้องพิจารณาตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ประกอบกับปัจจัยภายในและภายนอก ที่อาจมีผลกระทบทางตรงหรือทางอ้อมต่อการบริหารงานด้วยภาพรวมทั้งหมด

คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 63/2567 ในการประชุมครั้งที่ 24/2567 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 ได้พิจารณาแล้วที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้นำเสนอการกำหนดนโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2568 ดังนี้

1. ปรับปรุงผลิตภัณฑ์หรือออกผลิตภัณฑ์ใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิกในยุคปัจจุบัน
2. บริหารความเสี่ยงในทุกมิติของสหกรณ์
3. บริหารต้นทุนทางการเงิน
4. บริหารจัดการหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL)
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์
6. พัฒนาบุคลากรในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)
7. เอื้ออาทรต่อชุมชนและสังคม

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 (Action Plan) ตามเอกสารประกอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

แผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสมุทรปราการ จำกัด ประจำปี 2568 (Action Plan)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับบริหารเงินทุนสหกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมั่นคง
กลยุทธ์ที่ 1 ระดมทุนภายใน

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการส่งเสริมการออม	ข้อ 3 บริหารต้นทุนทางการเงิน	1.ส่งเสริมให้สมาชิกฝากเงิน 2.ถือหุ้นรายเดือนตามระเบียบฯ	1.ร้อยละของเงินรับฝากจากสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 2.จำนวนทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นต่อปี	6,320 ล้านบาท / 98 3,572 ล้านบาท / 50	50,000 บาท งบประมาณแผนพัฒนาระบบงานสหกรณ์ ข้อ 8.1.7	คณะกรรมการฝ่ายการเงินและสินเชื่อ

กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มรายได้

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการสนับสนุนค่าดำเนินการของหน่วยงานต้นสังกัดปลายทาง	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยงในทุกมิติของสหกรณ์	ส่งยอดหักเงินกับหน่วยงานต้นสังกัดปลายทางเมื่อมีสมาชิกโอนย้าย	ร้อยละของสมาชิกโอนย้ายที่หักเงินผ่านต้นสังกัดต่างจังหวัด	95%	400,000 บาท งบประมาณแผนพัฒนาระบบงานสหกรณ์ ข้อ 8.3.1	คณะกรรมการฝ่ายการเงินและสินเชื่อ
2.โครงการศึกษาและพัฒนาผลิตภัณฑ์สินเชื่อแก่สมาชิก	ข้อ 1 ปรับปรุงผลิตภัณฑ์หรือออกผลิตภัณฑ์ใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิกในยุคปัจจุบัน	1.ปรับปรุงผลิตภัณฑ์สินเชื่อที่มีอยู่ให้สมาชิกใช้บริการได้สะดวกและรวดเร็ว 2.ออกผลิตภัณฑ์สินเชื่อประเภทใหม่ให้ตอบสนองความต้องการของสมาชิก	ปริมาณธุรกิจใหม่ที่ให้แก่สมาชิกเพิ่มขึ้นต่อปี	500 ล้านบาท	ถัวจ่ายงบ ค่าเบี้ยประชุมข้อ 2.1	คณะกรรมการฝ่ายการเงินและสินเชื่อ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับบริหารเงินทุนสหกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมั่นคง
กลยุทธ์ที่ 3 แก้ไขปัญหานี้สินสมาชิก

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการแก้ไข ปัญหานี้สินของ สมาชิก	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยง ในทุกมิติของสหกรณ์	1.เปิดลงทะเบียนตอบรับความ ต้องการการแก้ไขปัญหานี้สินครุ 2.กิจกรรมการปรับโครงสร้างหนี้ 3.ปรับโครงสร้างหนี้แก่สมาชิก กลุ่มลูกหนี้ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญเสีย 4.ปรับโครงสร้างหนี้แก่สมาชิก กลุ่มลูกหนี้ตามคำพิพากษา 5.ติดตามการหักเงินชำระหนี้จาก หน่วยหักต้นสังกัด 6.ตามหักเงินต้นสังกัดต่างจังหวัด กรณีสมาชิกโอนย้าย 7.ดำเนินการตามมาตรการแผน แก้ไขปัญหานี้สินครุ	1.ร้อยละของสมาชิกที่เป็นหนี้ ลงทะเบียนแก้ไขปัญหานี้สินครุ 2.ร้อยละของสมาชิกที่เข้าร่วม โครงการแก้ไขปัญหานี้สินครุ ได้รับการปรับโครงสร้างหนี้ 3. ร้อยละของลูกหนี้ค่าเผื่อนี้ สงสัยจะสูญเสียเรียกเก็บได้ ตามเกณฑ์ 4 ร้อยละของลูกหนี้ตามคำ พิพากษาเรียกเก็บได้ตามเกณฑ์ 5 ร้อยละของการเรียกเก็บหนี้ สมาชิกจากหน่วยงานต้นสังกัด ได้ตามเกณฑ์ 6 ร้อยละของการเรียกเก็บหนี้ สมาชิกจากหน่วยงานต้นสังกัด ต่างจังหวัดได้ตามเกณฑ์ 7.ร้อยละของสมาชิกผู้กู้ที่เข้าร่วม โครงการแก้ไขปัญหานี้สินมี เงินเดือนเหลือใช้จ่ายมากกว่า 30% ต่อเดือน	75% 95% 80% 80% 98.25% 93% 95%	50,000 บาท งบประมาณแผนพัฒนา ระบบงานสหกรณ์ ข้อ 8.6	- คณะกรรมการฝ่าย การเงินและสินเชื่อ -คณะกรรมการปรับ โครงสร้างหนี้ -คณะกรรมการติดตาม หนี้สิน

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการแก้ไข ปัญหานี้สินของ สมาชิก	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยง ในทุกมิติของสหกรณ์	8.กิจกรรมปรับโครงสร้างหนี้ สมาชิก	8.1 ร้อยละของสมาชิก(กลุ่ม 1) เงินเดือนติดลบที่เข้าร่วม โครงการแก้ไขปัญหานี้สินมี เงินเดือนเหลือจากการหักชำระ หนี้เพิ่มขึ้น 8.2 ร้อยละของสมาชิก(กลุ่ม 2) ที่มีเงินเดือนเหลือไม่พอใช้ (ต่ำ กว่า 30%) ที่เข้าร่วมโครงการ แก้ไขปัญหานี้สินมีเงินเดือน เหลือจากการหักชำระหนี้เพิ่มขึ้น 8.3 ร้อยละของสมาชิก(กลุ่ม 3) ที่มีเงินเดือนเหลือเกิน 30% ที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญห านี้สินมีเงินเดือนเหลือจากการ หักชำระหนี้เพิ่มขึ้น	20% 35% 55%	50,000 บาท งบประมาณแผนพัฒนา ระบบงานสหกรณ์ ข้อ 8.6	- คณะกรรมการฝ่าย การเงินและสินเชื่อ -คณะกรรมการปรับ โครงสร้างหนี้ -คณะกรรมการติดตาม หนี้สิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับบริหารเงินทุนสหกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมั่นคง
กลยุทธ์ที่ 3 แก้ไขปัญหาหนี้สินสมาชิก

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.โครงการอบรมให้ความรู้ในการบริหารจัดการทางการเงินและระเบียบข้อบังคับสหกรณ์	ข้อ 6 พัฒนาบุคลากรในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	จัดอบรมให้ความรู้แก่สมาชิก Online 200 คนและ Onsite 70 คน	ร้อยละของสมาชิก ได้เข้ารับการอบรม	270 คน	200,000 บาท งบประมาณแผนพัฒนา บุคลากรข้อ 7.1.2 *ตัดจ่ายจากทุน เพื่อการศึกษาอบรม ทางสหกรณ์*	คณะกรรมการ ฝ่ายสวัสดิการและ สารสนเทศ
3.โครงการอบรมเพิ่มทักษะ และความก้าวหน้าในวิชาชีพครู	ข้อ 6 พัฒนาบุคลากรในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครู สมุทรปราการ จำกัด เข้ารับการ อบรม จำนวน 100 คน	ร้อยละของสมาชิกที่เข้าร่วม อบรม*	90%	250,000 บาท งบประมาณแผนพัฒนา บุคลากรข้อ 7.1.3 *ตัดจ่ายจากทุน เพื่อการศึกษาอบรม ทางสหกรณ์*	คณะกรรมการ ฝ่ายสวัสดิการและ สารสนเทศ
4.โครงการควบคุมและลดยอดหนี้ NPL ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	ข้อ 4 บริหารจัดการหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL)	ประสานติดต่อสมาชิกที่มีปัญหา ค้างชำระให้คำปรึกษาและหา ทางออกร่วมกัน	1.ร้อยละของสมาชิกที่ผิดนัด ชำระหนี้ 3 เดือน เข้าสู่การปรับ โครงสร้างหนี้	50%	100,000 บาท งบประมาณแผนพัฒนา ระบบงานสหกรณ์ ข้อ 8.5	-คณะกรรมการ ปรับโครงสร้างหนี้ -คณะกรรมการติดตาม หนี้สิน
5.โครงการอาชีพเสริมเพิ่มรายได้แก่สมาชิกสหกรณ์ฯ	ข้อ 6 พัฒนาบุคลากรในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	จัดอบรมให้ความรู้และทักษะ ด้านวิชาชีพเสริมแก่สมาชิก จำนวน 100 คน	ร้อยละสมาชิกเข้าร่วมอบรม	100 คน	200,000 บาท งบประมาณแผนพัฒนา บุคลากรข้อ 7.1.1 *ตัดจ่ายจากทุน เพื่อการศึกษาอบรม ทางสหกรณ์*	คณะกรรมการ ฝ่ายสวัสดิการและ สารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับบริหารเงินทุนสหกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมั่นคง
กลยุทธ์ที่ 3 แก้ไขปัญหาหนี้สินสมาชิก

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6 โครงการอบรมสมาชิกใหม่ให้ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ สิทธิต่างๆที่สมาชิกพึงได้รับ	ข้อ 6 พัฒนาบุคลากร ในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	จัดอบรมสมาชิกสหกรณ์ที่สมัคร เข้ามาใหม่ ผ่านสื่ออบรมออนไลน์	ร้อยละสมาชิกของสมาชิกใหม่ ได้รับการอบรม	100%	-	คณะกรรมการ ฝ่ายสวัสดิการและ สารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจสหกรณ์

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการนำเงิน ส่วนเกินสภาพคล่อง ไปลงทุนหา ผลประโยชน์เพิ่มเติม	ข้อ 3 บริหารต้นทุน ทางการเงิน	นำเงินไปลงทุนกับสถาบันการเงิน หรือสหกรณ์ที่มั่นคง	จำนวนเงินที่สหกรณ์เชื่อมโยง ธุรกรรมทางการเงินกับสหกรณ์ เครือข่ายต่อปี	200 ล้าน บาท	ถัวจ่ายงบค่าเบี้ย ประชุมข้อ 2.1	คณะอนุกรรมการ การลงทุน

กลยุทธ์ที่ 5 คุณภาพการบริหารเงินทุน

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการจัดทำ นโยบายเกี่ยวกับการ บริหารการลงทุน	ข้อ 3 บริหารต้นทุน ทางการเงิน	บริหารสภาพคล่องทางการเงิน และธุรกิจสัมพันธ์ทางการเงิน	จำนวนครั้งในปีของการออก นโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษร เกี่ยวกับการบริหารการลงทุน	1 ครั้ง	ถัวจ่ายงบค่าเบี้ย ประชุมข้อ 2.1	คณะอนุกรรมการ การลงทุน
2.โครงการสนับสนุน สารสนเทศทาง การเงินแก่ผู้บริหาร	ข้อ 3 บริหารต้นทุน ทางการเงิน	นำข้อมูลทางการเงินในแต่ละเดือน มาวิเคราะห์เป็นสารสนเทศแก่ ผู้บริหาร	วิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเป็น ประจำทุกเดือน	12 ครั้ง	ถัวจ่ายงบค่าเบี้ย ประชุมข้อ 2.1	ฝ่ายจัดการ

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาบุคลากรด้านบริหารเงินทุนอย่างมืออาชีพ

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ด้านบริหารเงินทุน)	ข้อ 6 พัฒนาบุคลากร ในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ใน ด้านการบริหารเงินลงทุนและ ได้รับผลการรับรอง	จำนวนของฝ่ายจัดการที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารเงินทุน ได้รับใบ certificate ด้านการ บริหารเงิน	4 คน	ถัวจ่ายงบประมาณ แผนพัฒนาบุคลากร ข้อ 7.2.1(5) *ตัดจ่ายจากทุนเพื่อ การศึกษาอบรมทางสหกรณ์*	คณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสหกรณ์เป็นมืออาชีพ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรสหกรณ์

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ข้อ 6 พัฒนาบุคลากร ในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	1.อบรมพัฒนาคณะกรรมการ ชุดใหม่ให้มีความรู้เกี่ยวกับ ข้อบังคับระเบียบและ แผนปฏิบัติการ ด้านการ วิเคราะห์เงินทุนรวมถึงหน้าที่ คณะกรรมการอำนวยการ	1.ร้อยละของกรรมการใหม่ ผ่านการอบรมหลักสูตร คณะกรรมการดำเนินการใหม่	100%	40,000 บาท งบประมาณแผนพัฒนา บุคลากรข้อ 7.2.1(1)	คณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไป
		2.อบรมพัฒนาผู้ตรวจสอบ กิจการ และอนุกรรมการ/ คณะทำงานควบคุมภายใน	2.ร้อยละผู้ตรวจสอบกิจการ และคณะควบคุมภายใน ผ่านการอบรมพัฒนา	100%	50,000 บาท งบประมาณแผนพัฒนา บุคลากรข้อ 7.2.1(2)	
		3.อบรมหลักสูตร แผนป้องกัน และระงับอัคคีภัย	3.ร้อยละของคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และฝ่าย จัดการผ่านการอบรม	100%	96,500 บาท งบประมาณแผนพัฒนา บุคลากรข้อ 7.2.1(3)	

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		4.อบรมหลักสูตรการสร้าง แรงจูงใจในการทำงานด้วย ทัศนคติเชิงบวก	4.ร้อยละของคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และฝ่าย จัดการผ่านการอบรม	100%	115,900 บาท งบประมาณแผนพัฒนา บุคลากรข้อ 7.2.1(4) *ตัดจ่ายจากทุน เพื่อการศึกษอบรม ทางสหกรณ์*	คณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไป
		5.จัดทำแบบประเมินความ พึงพอใจจากสมาชิก	5.ร้อยละของค่าคะแนน ประเมินความพึงพอใจระดับดี ขึ้นไป	93%	25,000 บาท งบประมาณค่าใช้จ่ายอื่นๆ ข้อ 5.15(3)	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสหกรณ์เป็นมืออาชีพ
กลยุทธ์ที่ 2 เพื่ิ่่งแรงจูงใจแก่บุคลากรสหกรณ์

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่บุคลากร ของสหกรณ์	ข้อ 6 พัฒนาบุคลากร ในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	1.จัดทำประกาศเกียรติคุณ มอบแก่บุคลากรเมื่อครบวาระ	1.ร้อยละของกรรมการ ดำเนินการ ผู้ตรวจสอบ กิจการ ที่ปรึกษา ได้รับการ ประกาศเกียรติคุณเมื่อ ครบวาระ	100%	40,000 บาท งบประมาณค่าใช้จ่ายทั่วไป ข้อ 5.15(1)	คณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไป
		2.เยี่ยมบุคลากรที่ป่วยโดย ฝ่ายบริหาร	2.ร้อยละเยี่ยมบุคลากร ที่ป่วยโดยฝ่ายบริหาร	100%	20,000 บาท งบประมาณค่าใช้จ่ายทั่วไป ข้อ 5.15(2)	
		3.บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ไม่มาสาย ไม่ลา ไม่ขาดงาน ครบรอบปี ได้รับการยกย่อง	3.ร้อยละบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ไม่มาสาย ไม่ลา ไม่ขาดงาน ครบรอบปี ได้รับการยกย่อง	90%	7,500 บาท งบประมาณค่าใช้จ่ายทั่วไป ข้อ 5.15(3)	
		4.จัดสวัสดิการสนับสนุนค่าทำ ประกันสุขภาพรายปีเจ้าหน้าที่ ไม่เกิน 5,000 บาท/คน/ปี	4.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ได้รับ การทำประกันสุขภาพ	100%	150,000 บาท งบประมาณค่าใช้จ่ายทั่วไป ข้อ 5.5.4	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศครบถ้วน ถูกต้องและทันสมัย
กลยุทธ์ที่ 1 จัดหาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ให้เพียงพอพร้อมโปรแกรมงานสหกรณ์

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาระบบ ข้อมูลเทคโนโลยี สารสนเทศ	ข้อ 5 พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของสหกรณ์	1.จัดให้เจ้าหน้าที่ที่มีคอมพิวเตอร์ใช้ ในอัตรา 1 : 1 2.ปรับปรุงฟังก์ชันในระบบ โปรแกรมให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น 3.พัฒนาระบบโปรแกรมงาน เสริมสหกรณ์	1.สัดส่วนคอมพิวเตอร์ต่อ เจ้าหน้าที่ (1 : 1) 2.ปรับปรุงโปรแกรมงาน สหกรณ์ 3.พัฒนาโปรแกรมสหกรณ์ (เสริม)	1 : 1 1 ระบบ 1 โปรแกรม	งบประมาณครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง ข้อ 6.1 (2) 250,000 บาท งบประมาณครุภัณฑ์ ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง ข้อ 6.1 (3) 250,000 บาท งบประมาณครุภัณฑ์ ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง ข้อ 6.1 (3)	คณะกรรมการ ฝ่ายสวัสดิการ และสารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรด้านคอมพิวเตอร์ (Peopleware)

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร (ด้านซอฟต์แวร์)	ข้อ 6 พัฒนาบุคลากร ในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	1.พัฒนาบุคลากรด้าน คอมพิวเตอร์ให้มีความรู้ใน ระดับโปรแกรมเมอร์ 2.จัดให้ผู้ดูแลระบบสหกรณ์ได้ อบรมพัฒนาความรู้เพิ่มเติม	1.จำนวนโปรแกรมเมอร์ ได้รับการพัฒนา 2.จำนวนผู้ดูแลระบบได้รับ การพัฒนา	1 คน 1 คน	งบประมาณแผนพัฒนา บุคลากร ข้อ 7.2.3 50,000 บาท *ตัดจ่ายจากทุน เพื่อการศึกษาอบรม ทางสหกรณ์*	คณะกรรมการฝ่าย สวัสดิการและ สารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 3 ฐานข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูล (Database)	ข้อ 5 พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของสหกรณ์	พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูล สารสนเทศและฐานข้อมูลสหกรณ์	ร้อยละของฐานข้อมูล ครบถ้วน ถูกต้องและ ทันสมัย	97%	700,000 บาท งบประมาณแผนพัฒนา ระบบงานสหกรณ์ ข้อ 8.2.1	คณะกรรมการ ฝ่ายสวัสดิการ และสารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 4 ข้อมูลข่าวสาร

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการ ประชาสัมพันธ์ก้าวไกล	ข้อ 5 พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของ สหกรณ์	1. ส่ง SMS ให้สมาชิก	1.ร้อยละของสมาชิกได้รับ SMS	100%	250,000 บาท งบประมาณแผนพัฒนา ระบบงานสหกรณ์ 8.1.2	คณะกรรมการ ฝ่ายสวัสดิการ และสารสนเทศ
		2. ส่งข้อความผ่าน Line	2.ร้อยละของสมาชิกได้รับ ข้อความ Line	100%	100,000 บาท งบประมาณแผนพัฒนา ระบบงานสหกรณ์ 8.1.3	
2.โครงการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารสหกรณ์ฯ	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยง ในทุกมิติของสหกรณ์	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารตาม กลุ่มโรงเรียนและสหวิทยาเขต	สหกรณ์สามารถเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ส่งเสริม ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง สหกรณ์และสมาชิก จำนวน 15 โรงเรียน	15 โรงเรียน	200,000 บาท งบประมาณแผนพัฒนา ระบบงานสหกรณ์ ข้อ 8.1.6	คณะกรรมการ ฝ่ายสวัสดิการ และสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร

กลยุทธ์ที่ 2 ทบทวนกระบวนการทำงานหลัก

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการทบทวน ระบบการบริหารจัดการ สหกรณ์	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยง ในทุกมิติของสหกรณ์	1.ปรับปรุงโครงสร้างและระบบ บริหารจัดการสหกรณ์	1.จำนวนครั้งของการทบทวน โครงสร้างองค์กรในรอบปี	1 ครั้ง	ถัวจ่ายข้อ 2.1 ค่าเบี้ยประชุม	คณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไป
		2.ทบทวนแผนอัตรากำลังประจำปี	2.จำนวนครั้งของการทบทวน แผนกำลังคนระยะ 10 ปี ในรอบปี	1 ครั้ง		
		3.ทบทวนกระบวนการทำงาน ประจำปี	3.จำนวนครั้งของการทบทวน กระบวนการหลัก และ เผยแพร่เป็นลายลักษณ์อักษร ในรอบปี	1 ครั้ง		
		4.ปรับปรุงคุณลักษณะของ ตำแหน่งงานให้เหมาะสม	4.ร้อยละของตำแหน่งงาน ได้รับการกำหนด คุณลักษณะ เป็นลายลักษณ์อักษร (JD)	100%		
		5.ทบทวนคำสั่งมอบหมายงาน ประจำปี	5.ร้อยละของฝ่ายจัดการได้รับ การมอบหมายงานเป็นลาย ลักษณ์อักษร (JS)	100%		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร

กลยุทธ์ที่ 2 ทบทวนกระบวนการทำงานหลัก

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.โครงการตรวจสอบและประเมินผลการทำงานตามแผนปฏิบัติงาน	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยงในทุกมิติของสหกรณ์	1.ประเมินและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กร 2.ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 - รอบ 6 เดือน - รอบ 12 เดือน	1.ร้อยละของตัวชี้วัด ระดับองค์กรตามแผนยุทธศาสตร์ ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด 2.ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	100% 60% 100%	ถัวจ่ายงบค่าเบี้ยประชุมข้อ 2.1 30,000 บาท งบประมาณ ค่าใช้จ่ายทั่วไป ข้อ 5.15(5)	คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 4 การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยงในทุกมิติของสหกรณ์	ตรวจสอบและปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ไม่พบความเสี่ยงสูง ด้านกลยุทธ์ด้านการดำเนินงาน ด้านการเงินและการบัญชี ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ด้านมาตรการควบคุมตามเกณฑ์ปปง.	100%	ถัวจ่ายงบค่าเบี้ยประชุมข้อ 2.1	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ 4 การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารความเสี่ยง	ข้อ 6 พัฒนาบุคลากรในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	1) อบรมหลักสูตรการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ อนุกรรมการ คณะทำงานควบคุมภายใน บุคลากรของสหกรณ์ออมทรัพย์ ครูสมุทรปราการ จำกัด เข้าร่วมการอบรม 60 คน	60 คน	134,000 บาท งบประมาณ แผนพัฒนา บุคลากร ข้อ 7.2.2(1)	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง
		2) อบรมหลักสูตร แนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย ปปง. และ ปกอ.	คณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ อนุกรรมการ คณะทำงานควบคุมภายใน บุคลากรของสหกรณ์ออมทรัพย์ ครูสมุทรปราการ จำกัด เข้าร่วมการอบรม 60 คน	60 คน	134,000 บาท งบประมาณ แผนพัฒนา บุคลากร ข้อ 7.2.2(2)	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ 5 คุณภาพการบริหารจัดการ

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2569	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยงในทุกมิติของสหกรณ์	1.ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน 2.จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2569 ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์	1.จำนวนครั้งของการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 2.แผนปฏิบัติการประจำปีแล้วเสร็จภายในเดือน พ.ย.ของปี	1 ครั้ง 100%	350,000 บาท งบประมาณ แผนพัฒนา ระบบงานสหกรณ์ ข้อ 8.4	คณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไป และคณะกรรมการ ติดตามและ ประเมินผลแผน ยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ 5 คุณภาพการบริหารจัดการ

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.โครงการวันสถาปนา สหกรณ์ออมทรัพย์ครู สมุทรปราการ ประจำปี 2568	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยง ในทุกมิติของสหกรณ์	การทำบุญเลี้ยงพระ ถวาย ภัตตาหารเพล และถวาย สังฆทานวันสถาปนาสหกรณ์ฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ	1 ครั้ง	ถัวจ่ายงบ ค่าใช้จ่ายทั่วไป ข้อ 5.15(2) 100,000 บาท	คณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไป
3.โครงการสหกรณ์สีขาว ด้วยหลักธรรมาภิบาล	ข้อ 6 พัฒนาบุคลากร ในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	คณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการและ เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออม ทรัพย์ครูสมุทรปราการ จำกัด เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ของคณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูสมุทรปราการ จำกัด	95%	100,000 บาท งบประมาณ แผนพัฒนา บุคลากร ข้อ 7.2.4	คณะกรรมการฝ่าย วิชาการและ ระเบียบ

กลยุทธ์ที่ 6 ปรับปรุงระเบียบข้อบังคับของสหกรณ์

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการปรับปรุงแก้ไข ข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยง ในทุกมิติของสหกรณ์	ทบทวนหรือปรับปรุงแก้ไข ข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบันปีละไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง	1.ร้อยละของคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อบังคับและระเบียบ สหกรณ์ 2.ร้อยละของสมาชิกมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและ ระเบียบสหกรณ์	100% 80%	20,000 บาท ถัวจ่ายงบ ค่าใช้จ่ายทั่วไป ข้อ 5.15(4)	คณะกรรมการ ฝ่ายวิชาการและ ระเบียบ

กลยุทธ์ที่ 7 ส่งเสริมให้สหกรณ์มีส่วนร่วมต่อชุมชนและสังคม

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2568	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการสนับสนุน กิจกรรมในสังคมและชุมชน ทั้งภาครัฐและเอกชน	ข้อ 7 เอื้ออาทรต่อชุมชน และสังคม	ให้การสนับสนุนกิจกรรมในสังคม และชุมชนทั้งภาครัฐและเอกชน	จำนวนกิจกรรมในสังคมและ ชุมชนที่สหกรณ์ให้การส่งเสริม สนับสนุนต่อปีทั้งภาครัฐและ เอกชน	ไม่ต่ำกว่า 5 หน่วยงาน	200,000 บาท งบประมาณ แผนพัฒนาระบบงาน สหกรณ์ข้อ 8.3.4 *ตัดจ่ายจากทุน สาธารณประโยชน์	คณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไป
2.โครงการบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อสังคม CSR	ข้อ 7 เอื้ออาทรต่อชุมชน และสังคม	จัดกิจกรรม CSR เพื่อประโยชน์ ต่อชุมชนและสังคม (จัดกิจกรรมสนับสนุนโครงการ ของโรงเรียน)	โรงเรียนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด สมุทรปราการ จำนวน 3 โรงเรียนได้รับการสนับสนุน	3 โรงเรียน	170,000 บาท งบประมาณ แผนพัฒนาระบบงาน สหกรณ์ข้อ 8.3.3 *ตัดจ่ายจากทุน สาธารณประโยชน์	คณะกรรมการ ฝ่ายสวัสดิการ และสารสนเทศ
3.โครงการประกวดกิจกรรม สหกรณ์โรงเรียนดีเด่น ใน จังหวัดสมุทรปราการ	ข้อ 7 เอื้ออาทรต่อชุมชน และสังคม	สนับสนุนให้โรงเรียนมีกิจกรรม สหกรณ์ในสถานศึกษา	จำนวน 5 โรงเรียนได้รับรางวัล	5 โรงเรียน	100,000 บาท งบประมาณ แผนพัฒนาระบบงาน สหกรณ์ข้อ 8.3.2 *ตัดจ่ายจากทุน สาธารณประโยชน์	คณะกรรมการ ฝ่ายสวัสดิการ และสารสนเทศ
4.โครงการร่วมใจปลูกป่า ลดภาวะโลกร้อน	ข้อ 7 เอื้ออาทรต่อชุมชน และสังคม	จัดกิจกรรม CSR เพื่อประโยชน์ ต่อชุมชนและสังคม	คณะกรรมการดำเนินการ อนุกรรมการ คณะทำงาน เจ้าหน้าที่และสมาชิกสหกรณ์ จำนวน 100 คน	100 คน	200,000 บาท งบประมาณ แผนพัฒนาระบบงาน สหกรณ์ข้อ 8.3.5	คณะกรรมการ ฝ่ายสวัสดิการ และสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
 กลยุทธ์ที่ 8 ระบบบริการ

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการ บริหารงานสหกรณ์	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยง ในทุกมิติของสหกรณ์	1.ดูแลบำรุงรักษาอาคารสถานที่ ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	1.ปรับปรุงอาคารสถานที่ภูมิทัศน์ ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	1 ครั้ง	3,000,000 บาท งบประมาณครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ข้อ 6.2 (1)	คณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไป