

ระเบียบวาระที่ 5.3 พิจารณานโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2567

ตามกฎกระทรวง การดำเนินงานและการกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนียน พ.ศ. 2564 หมวด 2 อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ข้อ 5 นอกจากอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 51 และมาตรา 51/1 ให้คณะกรรมการของสหกรณ์ขนาดใหญ่มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ด้วย

(1) กำหนดนโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในภาพรวมของสหกรณ์เพื่อเสนอที่ประชุมใหญ่พิจารณาอนุมัติ รวมทั้งกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสมุทรปราการ จำกัด ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (ฉบับที่ 4) ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 – 2569 เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานของสหกรณ์ฯ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (VISION)

“ เป็นสหกรณ์ชั้นนำระดับประเทศที่มีความมั่นคงอย่างยั่งยืน และสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี ”

พันธกิจ (MISSION)

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
2. พัฒนาการให้บริการธุรกรรมทางการเงินของสหกรณ์
3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์
4. พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกและบุคลากรของสหกรณ์
5. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม

เป้าหมายสูงสุด (ULTIMATE GOAL)

สหกรณ์เป็นองค์กรที่มีความมั่นคง ยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีของสมาชิก

เป้าประสงค์ (GOAL)

1. มีระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานตามหลักธรรมาภิบาล
2. การบริการของสหกรณ์สร้างความพึงพอใจและประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิก
3. สหกรณ์มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ สื่อสารได้รวดเร็ว ถูกต้อง ทันเวลาและเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก
4. จัดระบบสวัสดิการที่ครอบคลุม เหมาะสม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตสมาชิกและบุคลากรของสหกรณ์ให้ดีขึ้น
5. การพัฒนาสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน

ค่านิยมร่วม (CORE VALUES) : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน บริหารโปร่งใส ใส่ใจสมาชิก

ประเด็นยุทธศาสตร์ (STRATEGIC ISSUES)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการบริหารเงินทุนสหกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมั่นคง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรสหกรณ์เป็นมืออาชีพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศครบถ้วน ถูกต้องและทันสมัย
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น ในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2567 จะต้องพิจารณาตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ประกอบกับปัจจัยภายในและภายนอก ที่อาจมีผลกระทบทางตรงหรือทางอ้อมต่อการบริหารงานด้วยภาพรวมทั้งหมด

คณะกรรมการอำนวยการ ในการประชุมครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2566 และคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 62/2566 ในการประชุมครั้งที่ 25/2566 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2566 ได้พิจารณาแล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้นำเสนอการกำหนดนโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2567 ดังนี้

1. ปรับปรุงผลิตภัณฑ์หรือออกผลิตภัณฑ์ใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิกในยุคปัจจุบัน
2. บริหารความเสี่ยงในทุกมิติของสหกรณ์
3. บริหารต้นทุนทางการเงิน
4. บริหารจัดการหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL)
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์
6. พัฒนาบุคลากรในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)
7. เอื้ออาทรต่อชุมชนและสังคม

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (Action Plan) ตามเอกสารประกอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

แผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสมุทรปราการ จำกัด ประจำปี 2567 (Action Plan)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับบริหารเงินทุนสหกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมั่นคง
กลยุทธ์ที่ 1 ระดมทุนภายใน

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการส่งเสริมการออม	ข้อ 3 บริหารต้นทุนทางการเงิน	1.ส่งเสริมให้สมาชิกฝากเงิน 2.ถือหุ้นรายเดือนตามระเบียบฯ	1.ร้อยละของเงินรับฝากจากสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 2.จำนวนทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นต่อปี	5,840 ล้านบาท / 93 3,494 ล้านบาท / 50	50,000 บาท ถัวจ่ายบประมาณสัมพันธข้อ 8.1.7	คณะกรรมการฝ่ายการเงินและสินเชื่อ

กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มรายได้

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการติดตามการชำระหนี้	ข้อ 4 บริหารจัดการหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL)	1.เปิดลงทะเบียนสมาชิกเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สิน เพื่อเป็นฐานข้อมูลการวิเคราะห์ระบบ 2.กิจกรรมการปรับโครงสร้างหนี้ 3.ปรับโครงสร้างหนี้แก่สมาชิกกลุ่มลูกหนี้ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	1.ร้อยละของสมาชิกลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู 2.ร้อยละของสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูได้รับการปรับโครงสร้างหนี้ 3.ร้อยละของลูกหนี้ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญเรียกเก็บได้ตามเกณฑ์	65% 85% 60%	100,000 บาท งบประมาณข้อ 8.5	คณะร่วม - คณะกรรมการฝ่ายการเงินและสินเชื่อ -คณะกรรมการปรับโครงสร้างหนี้ -คณะกรรมการติดตามหนี้สิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับบริหารเงินทุนสหกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมั่นคง
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มรายได้

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการติดตาม การชำระหนี้	ข้อ 4 บริหารจัดการหนี้ ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL)	4.ปรับโครงสร้างหนี้แก่สมาชิก กลุ่มลูกหนี้ตามคำพิพากษา 5.ติดตามการหักเงินชำระหนี้ จากหน่วยหักต้นสังกัด 6.ตามหักเงินต้นสังกัด ต่างจังหวัดกรณีสมาชิกโอนย้าย	4.ร้อยละของลูกหนี้ตามคำ พิพากษาเรียกเก็บได้ตามเกณฑ์ 5.ร้อยละของการเรียกเก็บหนี้ สมาชิกจากหน่วยงานต้นสังกัด ได้ตามเกณฑ์ 6.ร้อยละของการเรียกเก็บหนี้ สมาชิกจากหน่วยงานต้นสังกัด ต่างจังหวัดได้ตามเกณฑ์	60% 97.75% 85%	100,000 บาท งบประมาณข้อ 8.5	- คณะกรรมการฝ่าย การเงินและสินเชื่อ -คณะกรรมการปรับ โครงสร้างหนี้ -คณะกรรมการ ติดตามหนี้สิน
2.โครงการสนับสนุน ค่าดำเนินการของ หน่วยงานต้นสังกัด ปลายทาง	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยงใน ทุกมิติของสหกรณ์	ส่งยอดหักเงินกับหน่วยงาน ต้นสังกัดปลายทางเมื่อมีสมาชิก โอนย้าย	ร้อยละของสมาชิกโอนย้ายที่หัก เงินผ่านต้นสังกัดต่างจังหวัด	85%	400,000 บาท งบประมาณข้อ 8.3.1	คณะกรรมการฝ่าย การเงินและสินเชื่อ
3.โครงการศึกษา และพัฒนา ผลิตภัณฑ์สินเชื่อ แก่สมาชิก	ข้อ 1 ปรับปรุงผลิตภัณฑ์ หรือออกผลิตภัณฑ์ใหม่ให้ สอดคล้องกับความต้องการ ของสมาชิกในยุคปัจจุบัน	1.ปรับปรุงผลิตภัณฑ์สินเชื่อที่มี อยู่ให้สมาชิกใช้บริการได้สะดวก และรวดเร็ว 2.ออกผลิตภัณฑ์สินเชื่อประเภท ใหม่ให้ตอบสนองความต้องการ ของสมาชิก	ปริมาณธุรกิจใหม่ที่ให้กู้แก่ สมาชิกเพิ่มขึ้นต่อปี	500 ล้านบาท	ถัวจ่ายงบ ค่าเบี้ยประชุมข้อ 2.1	คณะกรรมการฝ่าย การเงินและสินเชื่อ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับบริหารเงินทุนสหกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมั่นคง
กลยุทธ์ที่ 3 แก้ไขปัญหานี้สินสมาชิก

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการแก้ไข ปัญหานี้สินของ สมาชิก	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยง ในทุภคิตของสหกรณ์	1.เปิดลงทะเบียนตอบรับความ ต้องการการแก้ไขปัญหานี้สินครุ 2.ดำเนินการตามมาตรการแผน แก้ไขปัญหานี้สินครุ 3.กิจกรรมปรับโครงสร้างหนี้ สมาชิก	1.ร้อยละของสมาชิกที่เป็นหนี้ ลงทะเบียนแก้ไขปัญหานี้สินครุ 2.ร้อยละของสมาชิกผู้กู้ที่เข้าร่วม โครงการแก้ไขปัญหานี้สินมี เงินเดือนเหลือใช้จ่ายมากกว่า 30% ต่อเดือน 3.1 ร้อยละของสมาชิก(กลุ่ม 1) เงินเดือนติดลบที่เข้าร่วม โครงการแก้ไขปัญหานี้สินมี เงินเดือนเหลือจากการหักชำระ หนี้เพิ่มขึ้น 3.2 ร้อยละของสมาชิก(กลุ่ม 2) ที่มีเงินเดือนเหลือไม่พอใช้ (ต่ำ กว่า 30%) ที่เข้าร่วมโครงการ แก้ไขปัญหานี้สินมีเงินเดือน เหลือจากการหักชำระหนี้เพิ่มขึ้น 3.3 ร้อยละของสมาชิก(กลุ่ม 3) ที่มีเงินเดือนเหลือเกิน 30% ที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหานี้ สินมีเงินเดือนเหลือจากการ หักชำระหนี้เพิ่มขึ้น	85% 85% 10% 25% 45%	100,000 บาท งบประมาณข้อ 8.5	- คณะกรรมการฝ่าย การเงินและสินเชื่อ -คณะกรรมการปรับ โครงสร้างหนี้ -คณะกรรมการติดตาม หนี้สิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับบริหารเงินทุนสหกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมั่นคง
กลยุทธ์ที่ 3 แก้ไขปัญหาหนี้สินสมาชิก

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.โครงการอบรมให้ความรู้ในการบริหารจัดการทางการเงินและระเบียบข้อบังคับสหกรณ์	ข้อ 6 พัฒนาศักยภาพบุคลากร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	จัดอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกจำนวน 300-500 คน โดยจัดแบบ Online หรือ On-site ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์	ร้อยละของสมาชิกที่เป็นหนี้ได้เข้ารับการอบรม	10% 500 คน	160,000 บาท งบประมาณข้อ 7.1.2 *ตัดจ่ายจากทุนเพื่อการศึกษาอบรมทางสหกรณ์*	คณะกรรมการฝ่ายสวัสดิการและสารสนเทศ
3.โครงการอบรมเพิ่มทักษะและความก้าวหน้าในวิชาชีพครู	ข้อ 6 พัฒนาศักยภาพบุคลากร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	จัดอบรมส่งเสริมพัฒนาครู ขอเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูจำนวน 100 คน โดยจัดแบบ Online หรือ On-site ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์	ร้อยละของสมาชิกที่เข้าร่วมอบรม*	100 คน	250,000 บาท งบประมาณข้อ 7.1.3 *ตัดจ่ายจากทุนเพื่อการศึกษาอบรมทางสหกรณ์*	คณะกรรมการฝ่ายสวัสดิการและสารสนเทศ
4.โครงการควบคุมและลดยอดหนี้ NPL	ข้อ 4 บริหารจัดการหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL)	ประสานติดต่อสมาชิกที่มีปัญหาค้างชำระให้คำปรึกษาและหาทางออกร่วมกัน	1.ร้อยละของสมาชิกที่ผิดนัดชำระหนี้เดือนแรกเข้าสู่การปรับโครงสร้างหนี้ 2.ร้อยละของสมาชิกที่พ้นสภาพที่ผิดนัดในเดือนแรกได้รับการปรับโครงสร้างหนี้ตามเกณฑ์	30% 30%	100,000 บาท งบประมาณข้อ 8.5	-คณะกรรมการปรับโครงสร้างหนี้ -คณะกรรมการติดตามหนี้สิน
5.โครงการอาชีพเสริมเพิ่มรายได้แก่สมาชิกสหกรณ์ฯ	ข้อ 6 พัฒนาศักยภาพบุคลากร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	จัดอบรมให้ความรู้และทักษะด้านวิชาชีพเสริมแก่สมาชิกจำนวน 100 คน	ร้อยละสมาชิกเข้าร่วมอบรม	100 คน	178,000 บาท งบประมาณข้อ 7.1.1 *ตัดจ่ายจากทุนเพื่อการศึกษาอบรมทางสหกรณ์*	คณะกรรมการฝ่ายสวัสดิการและสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับบริหารเงินทุนสหกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมั่นคง
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจสหกรณ์

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการนำเงินส่วนเกิน สภาพคล่องไปลงทุนหา ผลประโยชน์เพิ่มเติม	ข้อ 3 บริหารต้นทุน ทางการเงิน	นำเงินไปลงทุนกับสถาบัน การเงินหรือสหกรณ์ที่มั่นคง	จำนวนเงินที่สหกรณ์เชื่อมโยง ธุรกรรมทางการเงินกับสหกรณ์ เครือข่ายต่อปี	200 ล้านบาท	ถัวจ่ายงบค่าเบี้ย ประชุมข้อ 2.1	คณะกรรมการ การลงทุน

กลยุทธ์ที่ 5 คุณภาพการบริหารเงินทุน

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการจัดทำนโยบาย เกี่ยวกับการบริหารการ ลงทุน	ข้อ 3 บริหารต้นทุน ทางการเงิน	บริหารสภาพคล่องทาง การเงินและธุรกิจสัมพันธ์ ทางการเงิน	จำนวนครั้งในปีของการออก นโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษร เกี่ยวกับการบริหารการลงทุน	1 ครั้ง	ถัวจ่ายงบค่าเบี้ย ประชุมข้อ 2.1	คณะกรรมการ การลงทุน
2.โครงการสนับสนุน สารสนเทศทางการเงินแก่ ผู้บริหาร	ข้อ 3 บริหารต้นทุน ทางการเงิน	นำข้อมูลทางการเงินในแต่ละ เดือนมาวิเคราะห์เป็น สารสนเทศแก่ผู้บริหาร	วิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเป็น ประจำทุกเดือน	12 ครั้ง	ถัวจ่ายงบค่าเบี้ย ประชุมข้อ 2.1	ฝ่ายจัดการ

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาบุคลากรด้านบริหารเงินทุนอย่างมืออาชีพ

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร (ด้านบริหารเงินทุน)	ข้อ 6 พัฒนาบุคลากร ในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ใน ด้านการบริหารเงินลงทุนและ ได้รับผลการรับรองการผ่าน หลักสูตรจาก กสท.	จำนวนของฝ่ายจัดการที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารเงินทุน ได้รับใบ certificate ด้านการ บริหารเงินจาก กสท.	2 คน	ถัวจ่ายข้อ 7.2.1 จากงบรวม 900,000 บาท *ตัดจ่ายจากทุนเพื่อ การศึกษาอบรมทางสหกรณ์*	คณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสหกรณ์เป็นมืออาชีพ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรสหกรณ์

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ข้อ 6 พัฒนาบุคลากรในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	1.อบรมพัฒนาคณะกรรมการชุดใหม่ให้มีความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับระเบียบและแผนปฏิบัติการ ด้านการวิเคราะห์เงินทุนรวมถึงหน้าที่คณะกรรมการอำนวยการ 2.อบรมพัฒนาผู้ตรวจสอบกิจการ และอนุกรรมการ/คณะทำงานควบคุมภายใน 3.อบรมหลักสูตร แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย 4.อบรมหลักสูตรการสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วยทัศนคติเชิงบวก 5.จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจจากสมาชิก	1.ร้อยละของกรรมการใหม่ผ่านการอบรมหลักสูตรคณะกรรมการดำเนินการใหม่ 2.ร้อยละผู้ตรวจสอบกิจการ และคณะควบคุมภายในผ่านการอบรมพัฒนา 3.ร้อยละของคณะกรรมการผู้ตรวจสอบกิจการ และฝ่ายจัดการผ่านการอบรม 4.ร้อยละของคณะกรรมการผู้ตรวจสอบกิจการ และฝ่ายจัดการผ่านการอบรม 5.ร้อยละของค่าคะแนนประเมินความพึงพอใจระดับดีขึ้นไป	100% 100% 100% 100% 85%	} ถัวจ่ายข้อ 7.2.1 จากงบรวม 900,000 บาท *ตัดจ่ายจากทุนเพื่อการศึกษาอบรมทางสหกรณ์* ถัวจ่ายงบค่าเบี้ยประชุม ข้อ 2.1	คณะกรรมการฝ่ายบริหารทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสหกรณ์เป็นมืออาชีพ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรสหกรณ์

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.โครงการอบรมให้ความรู้ ในการบริหารจัดการทาง การเงินและระเบียบ ข้อบังคับสหกรณ์	ข้อ 6 พัฒนาบุคลากร ในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	จัดอบรมให้ความรู้แก่สมาชิก จำนวน 300-500 คน โดยจัด แบบ Online หรือ On-site ตามความเหมาะสมกับ สถานการณ์	ร้อยละของสมาชิกผ่านการ อบรมในหลักสูตร หลักการ อุดมการณ์วิธีการสหกรณ์และ การวางแผน ทางการเงิน	100%	160,000 บาท งบประมาณข้อ 7.1.2 *ตัดจ่ายจากทุน เพื่อการศึกษาอบรม ทางสหกรณ์*	คณะกรรมการ ฝ่ายสวัสดิการ และสารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 2 เพ็งแรงจิตใจแก่บุคลากรสหกรณ์

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการเสริมสร้าง ขวัญกำลังใจให้แก่ บุคลากรของสหกรณ์	ข้อ 6 พัฒนาบุคลากร ในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	1.จัดทำประกาศเกียรติคุณ มอบแก่บุคลากรเมื่อครบวาระ 2.เยี่ยมบุคลากรที่ป่วยโดย ฝ่ายบริหาร 3.บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ไม่มาสาย ไม่ลา ไม่ขาดงาน ครบรอบปี ได้รับการยกย่อง	1.ร้อยละของกรรมการ ดำเนินการ ผู้ตรวจสอบ กิจการ ที่ปรึกษา ได้รับการ ประกาศเกียรติคุณเมื่อ ครบวาระ 2.ร้อยละเยี่ยมบุคลากร ที่ป่วยโดยฝ่ายบริหาร 3.ร้อยละบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ไม่มาสาย ไม่ลา ไม่ขาดงาน ครบรอบปี ได้รับการยกย่อง	100% 100% 85%	ถัวจ่ายงบค่าใช้จ่ายอื่นๆ ข้อ 5.15	คณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไป

กลยุทธ์ที่ 2 เฝ้าระวังเชิงรุกแก่บุคลากรสหกรณ์

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรของสหกรณ์	ข้อ 6 พัฒนาบุคลากรในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	4.จัดสวัสดิการสนับสนุนค่าทำประกันสุขภาพรายปีเจ้าหน้าที่ไม่เกิน 5,000 บาท/คน/ปี	4.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการทำประกันสุขภาพ	100%	140,000 บาท งบค่าใช้จ่ายทั่วไป ข้อ 5.5.4	คณะกรรมการฝ่ายบริหารทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศครบถ้วน ถูกต้องและทันสมัย
กลยุทธ์ที่ 1 จัดหาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ให้เพียงพอพร้อมโปรแกรมงานสหกรณ์

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการพัฒนาระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ	ข้อ 5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์	1.จัดให้เจ้าหน้าที่มีคอมพิวเตอร์ใช้ในอัตรา 1 : 1 2.ปรับปรุงฟังก์ชันในระบบโปรแกรมให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น 3.พัฒนาระบบโปรแกรมงานเสริมสหกรณ์	1.สัดส่วนคอมพิวเตอร์ต่อเจ้าหน้าที่ (1 : 1) 2.ปรับปรุงโปรแกรมงานสหกรณ์ 3.พัฒนาโปรแกรมสหกรณ์ (เสริม)	1 : 1 1 ระบบ 1 โปรแกรม	งบประมาณข้อ 6.1 (2) ถัวจ่ายงบค่าพัฒนาระบบโปรแกรม 1,000,000 บาท งบประมาณข้อ 6.1 (3)	คณะกรรมการฝ่ายสวัสดิการและสารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคอมพิวเตอร์ (Peopleware)

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ด้านซอฟต์แวร์)	ข้อ 6 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	1.พัฒนาศักยภาพด้านคอมพิวเตอร์ให้มีความรู้ในระดับโปรแกรมเมอร์ 2.จัดให้ผู้ดูแลระบบสหกรณ์ได้อบรมพัฒนาความรู้เพิ่มเติม 3.จัดหลักสูตรอบรมการใช้ Excel advance แก่ฝ่ายจัดการ	1.จำนวนโปรแกรมเมอร์ได้รับการพัฒนา 2.จำนวนผู้ดูแลระบบได้รับการพัฒนา 3.ร้อยละของฝ่ายจัดการมีความเชี่ยวชาญในการใช้โปรแกรมสำเร็จรูป (Excel advance)	1 คน 1 คน 100% (8 คน)	งบประมาณ ข้อ 7.2.2 120,000 บาท *ตัดจ่ายจากทุนเพื่อการศึกษาอบรมทางสหกรณ์*	คณะกรรมการฝ่ายสวัสดิการและสารสนเทศ
2.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการใช้งานคอมพิวเตอร์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ข้อ 6 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	อบรมด้านความมั่นคงปลอดภัยการใช้งานคอมพิวเตอร์ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละของคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม	100%	งบประมาณ ข้อ 7.2.3 100,000 บาท *ตัดจ่ายจากทุนเพื่อการศึกษาอบรมทางสหกรณ์*	คณะกรรมการฝ่ายสวัสดิการและสารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 3 ฐานข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ	ข้อ 5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์	พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศและฐานข้อมูลสหกรณ์	ร้อยละของฐานข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องและทันสมัย	95%	300,000 บาท งบประมาณข้อ 8.2	คณะกรรมการฝ่ายสวัสดิการและสารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 4 ข้อมูลข่าวสาร

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการ ประชาสัมพันธ์ก้าวไกล	ข้อ 5 พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของ สหกรณ์	1.พัฒนาระบบติดตาม ประเมินผลจากสมาชิกหลังการใช้ บริการ 2.ปรับปรุงฐานข้อมูลสมาชิก บ้านาญให้เป็นปัจจุบัน (Update) 3.ส่งข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย สัปดาห์ละ 1 ครั้ง 4.จัดกิจกรรมร่วมสนุกตอบ คำถามกับสหกรณ์ เพื่อลุ้นรับ รางวัล	1.ร้อยละกลุ่มตัวอย่างสมาชิก ได้รับการบริการสอบถาม/ ข้อเสนอแนะในการพัฒนา 2.ร้อยละของสมาชิกกลุ่ม บ้านาญได้รับข้อมูลข่าวสาร ของสหกรณ์ 3.จำนวนช่องทางการส่ง ข้อมูลข่าวสารที่สม่ำเสมอ 4.ร้อยละของสมาชิกสหกรณ์ ได้รับข้อมูลข่าวสารผ่าน (Line bot) (Line Connect)	100% 95% 4 ช่องทาง 100% 90%	ถัวจ่ายงบระบบงาน ประชาสัมพันธ์ ข้อ 8.1 1,000,000 บาท	คณะกรรมการ ฝ่ายสวัสดิการ และสารสนเทศ
3.โครงการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารสหกรณ์ฯ	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยง ในทุกมิติของสหกรณ์	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารตาม กลุ่มโรงเรียนและสหวิทยาเขต	ร้อยละของโรงเรียนใน จังหวัดสมุทรปราการที่เป็น สมาชิกของสหกรณ์	30%	80,000 บาท งบข้อ 8.1.6	คณะกรรมการ ฝ่ายสวัสดิการ และสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร

กลยุทธ์ที่ 2 ทบทวนกระบวนการทำงานหลัก

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการทบทวนระบบการบริหารจัดการสหกรณ์	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยงในทุกมิติของสหกรณ์	1.ปรับปรุงโครงสร้างและระบบบริหารจัดการสหกรณ์	1.จำนวนครั้งของการทบทวนโครงสร้างองค์กรในรอบปี	1 ครั้ง	ถัวจ่ายข้อ 2.1 ค่าเบี้ยประชุม	คณะกรรมการฝ่ายบริหารทั่วไป
		2.ทบทวนแผนอัตรากำลังประจำปี	2.จำนวนครั้งของการทบทวนแผนกำลังคนระยะ 10 ปีในรอบปี	1 ครั้ง		
		3.ทบทวนกระบวนการทำงานประจำปี	3.จำนวนครั้งของการทบทวนกระบวนการหลัก และเผยแพร่เป็นลายลักษณ์อักษรในรอบปี	1 ครั้ง		
		4.ปรับปรุงคุณลักษณะของตำแหน่งงานให้เหมาะสม	4.ร้อยละของตำแหน่งงานได้รับการกำหนด คุณลักษณะเป็นลายลักษณ์อักษร (JD)	100%		
		5.ทบทวนคำสั่งมอบหมายงานประจำปี	5.ร้อยละของฝ่ายจัดการได้รับการมอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษร (JS)	100%		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร

กลยุทธ์ที่ 2 ทบทวนกระบวนการทำงานหลัก

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.โครงการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยงในทุกมิติของสหกรณ์	1.ประเมินและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กร 2.ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 - รอบ 6 เดือน - รอบ 12 เดือน	1.ร้อยละของตัวชี้วัด ระดับองค์กรตามแผนยุทธศาสตร์ ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด 2.ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	100% 60% 100%	ถัวจ่ายงบค่าเบี้ยประชุมข้อ 2.1	คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 4 การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยงในทุกมิติของสหกรณ์	ตรวจสอบและปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละของความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง,ด้านเครดิต,ด้านปฏิบัติการ,ด้านการตลาด,ด้าน กลยุทธ์ ได้รับการแก้ไขและปรับปรุง	95%	ถัวจ่ายงบค่าเบี้ยประชุมข้อ 2.1	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ 5 คุณภาพการบริหารจัดการ

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยงในทุกมิติของสหกรณ์	การประเมินตนเองตามเกณฑ์สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล	2.ร้อยละของค่าคะแนนการประเมินตนเองของสหกรณ์สีขาวตามหลักธรรมาภิบาล	100%	ถัวจ่ายงบ ค่าเบี้ยประชุม ข้อ 2.1	คณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไป
2.โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยงในทุกมิติของสหกรณ์	1.ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน 2.จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์	1.จำนวนครั้งของการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 2.แผนปฏิบัติการประจำปีแล้วเสร็จภายในเดือน พ.ย.ของปี	1 ครั้ง 100%	330,000 บาท งบประมาณ ข้อ 8.4	คณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไป และคณะกรรมการ ติดตามและ ประเมินผลแผน ยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการ
3.โครงการวันสถาปนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสมุทรปราการ ประจำปี 2567	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยงในทุกมิติของสหกรณ์	การทำบุญเลี้ยงพระ ถวายภัตตาหารเพล และถวายสังฆทานวันสถาปนาสหกรณ์ฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	100 คน	ถัวจ่ายงบ ค่าใช้จ่ายทั่วไป ข้อ 5.15 80,000 บาท	คณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไป
4.โครงการสหกรณ์สีขาวด้วยหลักธรรมาภิบาล	ข้อ 6 พัฒนาบุคลากรในองค์กร (สมาชิก, คณะกรรมการ, เจ้าหน้าที่)	คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรม	ร้อยละคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรม	100%	50,000 บาท ข้อ 7.2.4	คณะกรรมการฝ่าย วิชาการและ ระเบียบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ 6 ปรับปรุงระเบียบข้อบังคับของสหกรณ์

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการปรับปรุงแก้ไข ข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยง ในทุกมิติของสหกรณ์	ทบทวนและปรับปรุงข้อบังคับ และระเบียบให้สอดคล้องกับ กฎกระทรวง	ร้อยละของข้อบังคับระเบียบ สหกรณ์ ได้รับการปรับปรุง สอดคล้องกับกฎกระทรวง	90%	ถัวจ่ายงบ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ข้อ 5.15 30,000 บาท	คณะกรรมการ ฝ่ายวิชาการและ ระเบียบ

กลยุทธ์ที่ 7 ส่งเสริมให้สหกรณ์มีส่วนร่วมต่อชุมชนและสังคม

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการสหกรณ์ด้วย ธรรมาภิบาล	ข้อ 7 เอื้ออาทรต่อชุมชน และสังคม	ให้การสนับสนุนกิจกรรมในสังคม และชุมชนทั้งภาครัฐและเอกชน	จำนวนกิจกรรมในสังคมและ ชุมชนที่สหกรณ์ให้การส่งเสริม สนับสนุนต่อปีทั้งภาครัฐและ เอกชน	ไม่ต่ำกว่า 5 กิจกรรม	200,000 บาท ข้อ 8.3.4 *ตัดจ่ายจากทุน สาธารณประโยชน์	คณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไป
2.โครงการบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อสังคม CSR	ข้อ 7 เอื้ออาทรต่อชุมชน และสังคม	จัดกิจกรรม CSR เพื่อประโยชน์ ต่อชุมชนและสังคม (จัดกิจกรรมสนับสนุนโครงการ ของโรงเรียน)	จำนวนกิจกรรมที่สหกรณ์จัดขึ้น เองเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน และสังคม 1 กิจกรรม	ไม่ต่ำกว่า 1 กิจกรรม 3 โรงเรียน	150,000 บาท ข้อ 8.3.3 *ตัดจ่ายจากทุน สาธารณประโยชน์	คณะกรรมการ ฝ่ายสวัสดิการ และสารสนเทศ
3.โครงการประกวดกิจกรรม สหกรณ์โรงเรียนดีเด่น ใน จังหวัดสมุทรปราการ	ข้อ 7 เอื้ออาทรต่อชุมชน และสังคม	สนับสนุนให้โรงเรียนมีกิจกรรม สหกรณ์ในสถานศึกษา	จำนวน 18 โรงเรียนได้รับรางวัล	18 โรงเรียน	100,000 บาท ข้อ 8.3.2 *ตัดจ่ายจากทุน สาธารณประโยชน์	คณะกรรมการ ฝ่ายสวัสดิการ และสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ 8 ระบบบริการ

โครงการ	นโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ปี 2567	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการ บริหารงานสหกรณ์	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยง ในทุกมิติของสหกรณ์	1.ทบทวนกิจกรรมการให้บริการ สมาชิก one stop service 2.สำรวจอาคารสถานที่ ให้มี ความพร้อมใช้งาน 3.แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่อง ร้องเรียนเพื่อพิจารณาปัญหา	1.จำนวนครั้งของการทบทวน ระบบบริการ one stop service ในรอบปี 2.ปรับปรุงอาคารสถานที่ ภูมิทัศน์ ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด 3.ร้อยละของข้อร้องเรียน / ข้อเสนอแนะได้รับการวาง แนวทางของการแก้ไขและตอบ กลับเป็นลายลักษณ์อักษร	1 ครั้ง 1 ครั้ง 100%	ถัวจ่ายงบค่า เบี้ยประชุมข้อ 2.1 2,500,000 บาท งบประมาณข้อ 6.1 (1) ถัวจ่ายงบค่า เบี้ยประชุมข้อ 2.1	คณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไป คณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไป คณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไป
2.โครงการปรับปรุง อาคารสหกรณ์	ข้อ 2 บริหารความเสี่ยง ในทุกมิติของสหกรณ์	1.จัดทำห้องน้ำสำหรับสมาชิก สูงอายุคนพิการทุพพลภาพ 2.จัดทำบันไดหนีไฟ 3.จัดทำทางลาดสำหรับสมาชิก สูงอายุ พิการทุพพลภาพ	ดำเนินการจัดจ้างซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารตามโครงการ แล้วเสร็จ	100%	3,000,000 บาท งบข้อ 6.2 (1)	คณะกรรมการ ฝ่ายบริหารทั่วไป